



São José do Rio Preto  
Sindicato dos Estabelecimentos de Ensino no Estado de São Paulo  
Rua: Cel. Spínola de Castro, 3360 - 8º Andar - Sala 82.  
Fone: (17) 3222-6545 [sjriopreto@sieeesp.com.br](mailto:sjriopreto@sieeesp.com.br)

---

## “ESCOLAS DE ALTO DESEMPENHO: SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE”

**24 de Fevereiro de 2018 das 08:30h às 14:30h** – C.H 6 horas.

**LOCAL:** Rua Coronel Spínola de Castro, 3.360 8º Andar Sala 82 – Centro.

**TAXA:** As escolas em dia com o Sieeesp são isentas de pagamento. Para demais interessados o custo será de R\$ 130,00 por inscrição.

As inscrições deverão ser feitas com **Simone até 20/02/2018**, dias anteriores à data do curso pelo telefone 3222-6545. E pelo e-mail [sjriopreto@sieeesp.com.br](mailto:sjriopreto@sieeesp.com.br) das 9h às 17h.

**OBS:** Haverá tolerância de no máximo 10 minutos para eventuais atrasos. O **NÃO COMPARECIMENTO** gera **SUSPENSÃO DE 60 DIAS**. **Não será efetuada a entrega de certificado a quem não permanecer até o final do curso.**

**ANTONIO DONIZETE BARBOSA SILVA:** Formado em Filosofia pela Faculdade de Ciências Humanas – Fulda, Wessel, Alemanha; Mestrado em Administração pela Fundação Getúlio Vargas RJ, Especialização em Inteligência de Mercado do IBRAMERC e Implantação de Sistemas de Gestão de Qualidade pela Fundação Vanzolini, trabalhou na área pedagógica de Editoras de livros didáticos e pesquisa educacional por 35 anos. Atualmente é o Coordenador do Programa Escolas de Alta Performance da Travessa Educacional.

**SÍNTESE:** Unidade no projeto institucional: toda escola em uma única direção!

Estruturar os processos da escola para garantir que todas as expectativas dos clientes (pais) sejam atingidas e/ou superadas na prestação dos serviços. Processos funcionais são desenvolvidos para integrar todas as áreas e garantir a melhoria contínua dos serviços. Os alunos da escola se destacam pelo alto desempenho, por superar as expectativas de aprendizagem, ou seja, pelos excelentes resultados.

1. Estruturando a escola para o alto desempenho:
  - Eficácia da instituição - Análise dos dados
  - Do vicioso para o virtuoso
  - Organograma e processos
  - Indicadores de desempenho
2. Visão Estratégica da Instituição
  - Missão, Visão e Valores.
  - Objetivos estratégicos da Instituição
3. Formação da equipe de alto desempenho
  - Escopo de função: responsabilidades
  - Avaliação individual
  - Treinamento
4. Avaliação
  - Por que e para que avaliar?
  - Como avaliar melhor?
  - Avaliação dos professores

**MATERIAL:** Caderno de anotações, caneta e lápis.

**PÚBLICO - ALVO:** Mantenedores, Diretores, Coordenadores e demais interessados.